

Załącznik nr 1

UMOWA NR

O PRZYJĘCIU UCZNIĄ NA PRAKTYKĘ ZAWODOWĄ

w ramach Projektu „Wzorcowe kształcenie zawodowe” realizowanego w ramach poddziałania 3.3.1. RPO WP na lata 2014-2020.

zawarta w dniu r. w pomiędzy:

POWIATOWYM CECEM RZEMIOSŁ MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW – ZWIĄZEK PRACODAWCÓW, z siedzibą przy ul. Gen. Józefa Hallera 18, 84-200 Wejherowo, reprezentowanym przez:

.....
.....

zwanym dalej „BENEFICJENTEM”

a

PRACODAWCĄ: (*nazwa pracodawcy*)

..... (*pełny adres pracodawcy*)

reprezentowanym przez:

.....

zwanym dalej „PRACODAWCĄ”.

§ 1

Praktyka zawodowa oznacza nabywanie umiejętności praktycznych przygotowujących do zawodu przez wykonywanie zadań w miejscu pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy Beneficjentem, pracodawcą i praktykantem bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się do przyjmowania uczniów Niepublicznej Szkoły Rzemiosła w Wejherowie na praktykę zawodową na podstawie skierowania wystawionego przez Beneficjenta.

§ 3

Praktyka zawodowa dla każdego ucznia będzie realizowana w wymiarze 150 godzin według ustalonego programu.

§ 4

1. Pracodawca zobowiązuje się do przydzielenia każdemu praktykantowi opiekuna praktyki zawodowej.
2. Na jednego opiekuna praktyki zawodowej nie może przypadać jednocześnie więcej niż 6 praktykantów.

§ 5

1. Beneficjent zrefunduje pracodawcy poniesione koszty za **wynagrodzenie** opiekuna praktykantów na podstawie złożonego wniosku (zgodnie z załącznikiem do umowy).
2. Koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty u pracodawcy powinny uwzględniać jedną z opcji:
 - a) refundację pracodawcy wynagrodzenia opiekuna praktykanta w zakresie odpowiadającym częściowemu lub całkowitemu zwolnieniu go od świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad praktykantem, przez okres 150 godzin praktyki zawodowej, w wysokości obliczonej jak za urlop wypoczynkowy, ale nie więcej niż 2600,00zł brutto. Wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby godzin praktyki zawodowej zrealizowanych przez uczniów (nie dotyczy osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą).
 - b) refundację pracodawcy dodatku do wynagrodzenia opiekuna praktykanta, w sytuacji, gdy nie został zwolniony od świadczenia pracy, w wysokości nieprzekraczającej 10% jego zasadniczego wynagrodzenia wraz ze wszystkimi składnikami wynagrodzenia wynikającego ze zwiększonego zakresu zadań (opieka nad praktykantem), ale nie więcej niż 500,00zł brutto, za realizację 150 godzin praktyki zawodowej. Wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby godzin praktyki zawodowej zrealizowanej przez praktykanta.
3. Po zaakceptowaniu wniosku pracodawcy Beneficjent w ciągu 14 dni przekaże należną kwotę środków finansowych na konto wskazane przez pracodawcę.
4. Refundacja części wynagrodzenia opiekuna praktykantów nie przysługuje w przypadku niezrealizowania programu praktyk zawodowych, niedotrzymania warunków realizacji określonych w Regulaminie praktyk zawodowych u pracodawców oraz w przypadkach uniemożliwiających wypłatę stypendium praktykantom.

§ 6

Na podstawie umowy podpisanej z Beneficjentem praktykant zobowiązuje się do:

1. zapoznania się i przestrzegania zasad regulaminu praktyk zawodowych;
2. podjęcia praktyki zawodowej we wskazanym terminie i miejscu;
3. sumiennego i starannego wykonywania czynności i zadań objętych programem praktyki zawodowej, stosowania się do poleceń pracodawcy i upoważnionych przez niego osób, jeżeli nie są sprzeczne z przepisami prawa oraz prowadzenia dzienniczka praktyk dostarczonego przez szkołę objętą Projektem;
4. przestrzegania ustalonego czasu odbywania praktyki zawodowej w miejscu pracy oraz regulaminu pracy i porządku obowiązującego w zakładzie pracy oraz potwierdzania swojej obecności na liście obecności;
5. przestrzegania przepisów i zasad obowiązujących u pracodawcy, w szczególności zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
6. dbania o dobro zakładu pracy oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę;
7. przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego;
8. niezwłocznego informowania Beneficjenta o wszelkich nieprawidłowościach w realizacji praktyki zawodowej;

9. pisemnego poinformowania Beneficjenta o przerwaniu praktyki zawodowej w ciągu 2 dni od daty zaistnienia tego faktu, poprzez dostarczenie stosownego oświadczenia;
10. zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z realizacją praktyki zawodowej w przypadku niezakończenia praktyki zawodowej.

§ 7

Po zakończonej praktyce zawodowej pracodawca wydaje certyfikat (w 2 egzemplarzach o odbyciu praktyki zawodowej – zgodnie ze wzorem nr 7 określonym w niniejszym Regulaminie).

§ 8

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy prawa polskiego, a w szczególności Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

§ 9

Umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(Pieczętka i podpis Beneficjenta)

.....
(Pieczętka i podpis pracodawcy)