



Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Warszawa, /elektron. znacznik czasu/
DRP-VIII.0211.179.2025

Szanowni Państwo – Pracodawcy i Przedsiębiorcy,

w dniu 1 czerwca br. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) skierowane także do pracodawców i przedsiębiorców, które mogą Państwa zainteresować.

Nowe przepisy wprowadziły możliwość dofinansowania wynagrodzenia:

- 1) osób bezrobotnych w wieku 50+,
- 2) osób poszukujących pracy w wieku 60+.

Celem nowych rozwiązań jest aktywizacja zawodowa osób z doświadczeniem zawodowym, które mimo posiadanych kompetencji napotykają trudności na rynku pracy.

Nowe przepisy umożliwiają uzyskanie dofinansowania ze środków Funduszu Pracy do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej w wieku 50+ lub osoby poszukującej pracy w wieku 60+ (tzw. aktywnego zawodowo emeryta).

W przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej w wieku 50+, dofinansowanie może być przyznane na okres 12 miesięcy w wysokości nieprzekraczającej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy (obecnie 2 333 zł). Warunkiem uzyskania wsparcia jest zatrudnienie osoby skierowanej przez urząd pracy, która nie była wcześniej zatrudniona u danego pracodawcy bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna. Po zakończeniu okresu dofinansowania pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania pracownika przez co najmniej 6 miesięcy.

W przypadku zatrudnienia osoby poszukującej pracy w wieku 60+ (tj. osoby, która nie posiada statusu bezrobotnej, ale jest zarejestrowana w urzędzie pracy jako poszukująca pracy) możliwe jest uzyskanie dofinansowania w wysokości do połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę na okres jednego miesiąca, po którym następuje miesiąc zatrudnienia bez wsparcia. Instrument ten może być stosowany naprzemiennie i wielokrotnie (umowa o dofinansowanie jest zawierana na okres do 12 miesięcy). Warunkiem uzyskania wsparcia jest zatrudnienie osoby skierowanej przez urząd pracy, która nie była wcześniej zatrudniona u danego pracodawcy bezpośrednio przed rejestracją jako poszukująca pracy.

Aby skorzystać z powyższych form wsparcia, należy nawiązać współpracę z właściwym miejscowo urzędem pracy, który udzieli szczegółowych informacji i przeprowadzi pracodawcę przez cały proces formalny.

Osoby fizyczne zainteresowane podjęciem zatrudnienia w ramach tych instrumentów powinny zarejestrować się w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne (w przypadku osób 50+) lub jako osoby poszukujące pracy (w przypadku emerytów 60+). Rejestracja jest niezbędna, aby możliwe było skierowanie do zatrudnienia oraz zawarcie stosownej umowy z pracodawcą.

Zachęcam Państwa do zapoznania się z nowymi możliwościami i skorzystania z oferowanego wsparcia. Zatrudnienie dojrzałych, doświadczonych pracowników to nie tylko korzyść dla firmy, ale także ważny krok w kierunku budowania zrównoważonego i włączającego rynku pracy.

Podstawa prawna: art. 141 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620).

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Otrzymują:

- 1) Związek Przedsiębiorców i Pracodawców;
- 2) Business Centre Club;
- 3) Związek Rzemiosła Polskiego;
- 4) Konfederacja Lewiatan;
- 5) Pracodawcy RP;
- 6) Federacja Przedsiębiorców Polskich;
- 7) Polskie Towarzystwo Gospodarcze.