

1. W jakim czasie pracownik po otrzymaniu świadectwa pracy może wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy?
 - A) 7 dni
 - B) 10 dni
 - C) 14 dni

2. Czasem pracy jest czas :
 - A) w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy
 - B) w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy chociażby nie pozostawał w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy
 - C) w którym pracownik pozostaje w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy

3. Zgodnie z Kodeksem pracy, do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego, wlicza się z tytułu ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej:
 - A) nie więcej niż 3 lata
 - B) nie więcej niż 5 lat
 - C) 8 lat

4. Tygodniowy wymiar czasu pracy młodocianego w okresie odbywania zajęć szkolnych nie może przekraczać:
 - A) 12 godzin. W dniu uczestniczenia w zajęciach szkolnych wymiar czasu pracy młodocianego nie może przekraczać 2 godzin
 - B) 12 godzin. W dniu uczestniczenia w zajęciach szkolnych wymiar czasu pracy młodocianego nie może przekraczać 4 godzin
 - C) 24 godzin. W dniu uczestniczenia w zajęciach szkolnych wymiar czasu pracy młodocianego nie może przekraczać 4 godzin

5. Zgodnie z Kodeksem pracy, ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - A) jest obowiązkiem pracodawcy
 - B) nie jest obowiązkiem pracodawcy
 - C) nie jest obowiązkiem pracodawcy, chyba że przewiduje to umowa o pracę

6. Pracownik:
 - A) nie może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej
 - B) może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej, jeżeli zezwala mu na to umowa o pracę
 - C) może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej

7. Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 roku życia:
 - A) nie może przekraczać 8 godzin na dobę
 - B) nie może przekraczać 4 godzin na dobę
 - C) nie może przekraczać 6 godzin na dobę

8. Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej:
 - A) 36 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę
 - B) 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę
 - C) 60 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę

9. Pracodawca jest obowiązany na wniosek młodocianego, ucznia szkoły dla pracujących, udzielić mu w okresie ferii szkolnych urlopu bezpłatnego w wymiarze nie przekraczającym łącznie z urlopem wypoczynkowym:
- A) 2 miesiące
 - B) 3 miesiące
 - C) 6 tygodni
10. Pracownik młodociany jest obowiązany dokształcać się do ukończenia:
- A) 16 lat
 - B) 18 lat
 - C) 21 lat
11. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie:
- A) umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę
 - B) umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę
 - C) umowy o pracę, umowy o dzieło i umowy zlecenia
12. System prawny (prawo) to:
- A) pojedyncze przepisy prawne
 - B) zbiór norm ustanowionych lub uznanych przez państwo
 - C) system jednakowych norm obowiązujących we wszystkich krajach
13. Kodeks pracy to:
- A) zbiór przepisów regulujących tylko prawa objęte stosunkiem pracy
 - B) zbiór przepisów regulujących tylko obowiązki objęte stosunkiem pracy
 - C) zbiór przepisów regulujących prawa i obowiązki objęte stosunkiem pracy
14. Pracownikiem może być osoba, która ukończyła:
- A) 15 lat
 - B) 18 lat
 - C) 21 lat
15. Umowa na okres próbny nie może przekraczać:
- A) 3 miesiące
 - B) 4 miesiące
 - C) 5 miesięcy
16. Za śmiertelny wypadek przy pracy uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiła śmierć w okresie nieprzekraczającym:
- A) 6 miesięcy od dnia wypadku
 - B) 9 miesięcy od dnia wypadku
 - C) 12 miesięcy od dnia wypadku
17. W jakiej wysokości wynagrodzenie za pracę przysługuje młodocianemu w trzecim roku nauki?
- A) nie mniej niż 4% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale
 - B) nie mniej niż 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale
 - C) nie mniej niż 6% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

18. Regulamin pracy ustala :
- A) organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników , a także wynagrodzenie pracowników
 - B) prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników
 - C) organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników
19. Młodociany uzyskuje z upływem:
- A) 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 12 dni roboczych
 - B) 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 6 dni roboczych
 - C) 12 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 6 dni roboczych
20. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać:
- A) wyłącznie wysokość wynagrodzenia
 - B) sposób kształcenia teoretycznego i wysokość wynagrodzenia
 - C) w szczególności: rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy), czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego, sposób kształcenia teoretycznego, wysokość wynagrodzenia
21. Istotnych zmian treści stosunku pracy może dokonywać:
- A) tylko pracodawca
 - B) tylko pracownik
 - C) pracownik lub pracodawca tylko za zgodą drugiej strony, zgodnie z zasadą równości stron
22. Zmiana warunków umowy o pracę:
- A) wymaga formy pisemnej
 - B) wymaga formy ustnej
 - C) żadne z powyższych
23. Umowę o pracę rozwiązać może:
- A) tylko pracodawca
 - B) tylko pracownik
 - C) pracodawca lub pracownik
24. W czasie gdy pracownik przebywa na urlopie:
- A) pracodawca może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi
 - B) pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi
 - C) pracodawca powinien wypowiedzieć umowę o pracę pracownikowi
25. Pracodawca obowiązany jest do:
- A) terminowego wypłacania wynagrodzenia
 - B) prawidłowego wypłacania wynagrodzenia
 - C) obie odpowiedzi są prawidłowe
26. Umową o pracę nie jest:
- A) umowa zlecenie
 - B) umowa na okres próbny
 - C) umowa zastępstwo

27. Umowę o pracę można zawrzeć:
- A) na czas wykonywania określonej pracy
 - B) na zastępstwo
 - C) obie odpowiedzi są prawidłowe
28. Umową o pracę jest:
- A) umowa zlecenie
 - B) umowa na okres próbny
 - C) umowa agencyjna
29. Kto ustala wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę?
- A) Państwo we właściwej ustawie
 - B) pracodawca w porozumieniu z pracownikiem
 - C) zakładowy regulamin wynagradzania
30. W okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracownik:
- A) musi wykorzystać przysługujący mu urlop
 - B) może wykorzystać przysługujący mu urlop
 - C) powinien wykorzystać przysługujący mu urlop
31. Pracodawcą jest:
- A) spółka kapitałowa, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników
 - B) jednostka organizacyjna, chyba że nie posiada osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników
 - C) jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników
32. Kodeks pracy składa się z:
- A) 8 działów
 - B) 15 działów
 - C) 24 działów
33. Dział, który nie jest zawarty w Kodeksie pracy to:
- A) Zatrudnianie młodocianych
 - B) Bezpieczeństwo i higiena pracy
 - C) Przedsiębiorcy i ich oznaczenia
34. Nadzorem i kontrolą nad przestrzeganiem prawa pracy w Polsce zajmują się:
- A) PIP, PIS, SIP
 - B) PIP, PIR, US
 - C) WUP, UP, PIP
35. Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać w przyjętym okresie rozliczeniowym przeciętnie:
- A) 46 godzin
 - B) 48 godzin
 - C) 50 godzin
36. Za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy tj. między 21.00 a 7.00 przysługuje:
- A) 80% wynagrodzenia
 - B) 100% wynagrodzenia

- C) 120% wynagrodzenia
37. Termin urlopu może zostać przesunięty:
- A) na wniosek pracownika, umotywowany ważnymi przyczynami
 - B) w przypadku szczególnych potrzeb pracodawcy, jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy
 - C) obie odpowiedzi są prawidłowe
38. Składnikami całkowitego wynagrodzenia za pracę są:
- A) wynagrodzenie finansowane i pozafinansowe
 - B) świadczenia pracownicze
 - C) obie odpowiedzi są prawidłowe
39. Płacę uzależnioną od wyników pracy stosuje się w systemie wynagrodzeń:
- A) akordowym
 - B) prowizyjnym
 - C) obie odpowiedzi są prawidłowe
40. Organem do spraw ochrony danych osobowych jest:
- A) Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych
 - B) Główny Inspektorat Ochrony Danych Osobowych
 - C) Państwowy Inspektor Ochrony Danych Osobowych
41. Ustawę Kodeks pracy uchwalono:
- A) 26 czerwca 1960 roku
 - B) 26 czerwca 1997 roku
 - C) 26 czerwca 1974 roku
42. Ustawę o ochronie danych osobowych uchwalono:
- A) 12 lutego 2003 roku
 - B) 29 sierpnia 1997 roku
 - C) 30 października 1968 roku
43. Umowa przedwstępna jest:
- A) umową o pracę
 - B) umową prawa cywilnego
 - C) szczególnym przypadkiem umowy o pracę
44. Osoba wykonująca pracę w ramach umowy o dzieło nie podlega:
- A) ubezpieczeniom społecznym
 - B) ubezpieczeniu zdrowotnemu
 - C) obie odpowiedzi są prawidłowe
45. Urlop bezpłatny:
- A) udzielany jest pracownikowi na jego pisemny wniosek
 - B) jego okres nie jest wliczany do okresu pracy
 - C) obie odpowiedzi są prawidłowe
46. Jakie przepisy prawne regulują prawa oraz obowiązki pracowników i pracodawców?
- A) Kodeks Karny
 - B) Kodeks Postępowania Cywilnego
 - C) Kodeks Pracy

47. Nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy sprawuje:
- A) Państwowa Inspekcja Pracy
 - B) Państwowa Inspekcja Sanitarna
 - C) Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumenta
48. Średni tygodniowy czas pracy pracownika to:
- A) 5 dniowy tydzień pracy i 40 godzin tygodniowo
 - B) 6 dniowy tydzień pracy i 40 godzin tygodniowo
 - C) 5 dniowy tydzień pracy i 42 godziny tygodniowo
49. Listę obecności pracownik jest obowiązany podpisać:
- A) obowiązkowo i natychmiast po wejściu do zakładu pracy
 - B) obowiązkowo po zakończeniu pracy
 - C) może listę podpisać raz na kilka dni
50. Czy pracodawca ma obowiązek wydać pracownikowi świadectwo pracy?
- A) nie ma takiego obowiązku
 - B) ma taki obowiązek
 - C) zależy to od woli pracodawcy
51. Pracodawca ma obowiązek wydać pracownikowi po rozwiązaniu z nim stosunku pracy:
- A) umowę o pracę
 - B) życiorys zawodowy
 - C) świadectwo pracy
52. Czy pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikowi płacę minimalną?
- A) zależy to od kondycji finansowej zakładu pracy
 - B) pracodawca nie ma takiego obowiązku
 - C) pracodawca ma taki obowiązek
53. Urlop pracownika może być podzielony na części, przy czym co najmniej jedna część urlopu powinna obejmować nie mniej niż:
- A) 14 kolejnych dni kalendarzowych
 - B) 10 kolejnych dni kalendarzowych
 - C) 19 dni roboczych
54. Obowiązek wprowadzenia regulaminu wynagradzania uzależniony jest m.in.:
- A) od ilości zatrudnionych pracowników
 - B) od przepisów wewnątrzzakładowych
 - C) woli pracodawcy
55. Sprawy wnoszone przez pracodawców przeciwko pracownikom o roszczenia wynikające lub związane z umową o pracę rozstrzyga:
- A) Sąd Pracy
 - B) Państwowa Inspekcja Pracy
 - C) Samorządowe Kolegium Odwoławcze
56. Do kogo pracownik może wnieść odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę?
- A) do Sądu Pracy
 - B) do organizacji związkowej działającej w zakładzie
 - C) do Powiatowego Urzędu Pracy

57. Zgodnie z Kodeksem Pracy pracownik zatrudniony w zakładzie pracy ma prawo do:
- A) wykonywania wybranych przez siebie poleceń przełożonego
 - B) bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
 - C) swobodnego stosowania godzin pracy
58. Wnosząc sprawę do Sądu Pracy:
- A) należy uiścić opłatę sądową od pozwu
 - B) nie trzeba wnosić żadnej opłaty
 - C) opłata uzależniona jest od rodzaju pozwu
59. Umowę o pracę za wypowiedzeniem może rozwiązać:
- A) tylko pracodawca
 - B) tylko pracownik
 - C) zarówno pracodawca jak i pracownik
60. Czy pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę i święta pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy?
- A) nie ma takiego obowiązku
 - B) udzielenie dnia wolnego jest zależne od woli pracodawcy
 - C) pracodawca jest zobowiązany zapewnić dzień wolny
61. Czy w związku z nie wydaniem w terminie lub wydaniem niewłaściwego świadectwa pracy przysługuje pracownikowi jakies odszkodowanie?
- A) przepisy kodeksu pracy nie przewidują takiej możliwości
 - B) przepis art. 99 kodeksu pracy przewiduje możliwość wystąpienia do sądu pracy z pozwem o odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia maksymalnie za czas 6 tygodni
 - C) tylko w przypadku nie wydania świadectwa pracy w terminie
62. Czy wolno jest zatrudniać kobietę w ciąży w godzinach nadliczbowych?
- A) nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych
 - B) wolno jest zatrudniać w godzinach nadliczbowych
 - C) wolno jest zatrudniać za zgodą lekarza rodzinnego
63. Czy kobietę w ciąży wolno jest delegować poza stałe miejsce zatrudnienia?
- A) nie, w żadnym wypadku
 - B) nie wolno bez jej zgody
 - C) wolno jest delegować za zgodą lekarza prowadzącego
64. Czy wolno rozwiązać za wypowiedzeniem umowę o pracę z kobietą w ciąży?
- A) umowę o pracę można rozwiązać w każdym czasie
 - B) nie wolno rozwiązać umowy o pracę w takim przypadku
 - C) rozwiązanie umowy jest możliwe tylko w przypadku ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy
65. Co oznacza termin ochrona pracy?
- A) system środków prawnych, ekonomicznych, organizacyjnych i technicznych, służących zapewnieniu pracownikom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w procesie pracy
 - B) zespół czynników pobudzających pracowników do zespołowego działania
 - C) zespół czynników wspomagających uzyskiwanie wzrostu wydajności pracy

66. Czego dotyczy prawna ochrona pracy?
A) jest to zbiór wszelkich przepisów prawnych służących zapewnieniu pracownikowi w procesie pracy ochrony praw pracowniczych oraz zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia
B) są to akty normatywne regulujące prawa i obowiązki pracodawców
C) są to przepisy regulujące stosunki międzyludzkie w zakładzie pracy
67. Co to jest bezpieczeństwo pracy?
A) zespół działań w zakresie pracowniczych świadczeń socjalnych
B) zespół norm i przepisów regulujących zasady awansowania pracowników
C) ogół środków i urządzeń eliminujących zagrożenia dla życia i zdrowia pracowników
68. Czy pracodawca może przenieść pracownika do pracy innej niż określona w umowie?
A) nie może przenieść do innej pracy
B) może przenieść do innej pracy na okres nie dłuższy niż 3 miesiące z zachowaniem wynagrodzenia
C) może przenieść do innej pracy i zmienić wynagrodzenie
69. Ile dni wolnych przysługuje pracownikowi na poszukiwanie pracy w okresie trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia?
A) 1 dzień
B) 2 dni robocze
C) 3 dni robocze
70. Ile dni wolnych przysługuje pracownikowi na poszukiwanie pracy w okresie jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia?
A) 1 dzień
B) 2 dni robocze
C) 3 dni robocze
71. Ile dni wolnych przysługuje pracownikowi na poszukiwanie pracy w okresie dwutygodniowego okresu wypowiedzenia?
A) 1 dzień
B) 2 dni robocze
C) 3 dni robocze
72. Czy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi zawsze przysługuje prawo do dni wolnych na poszukiwanie pracy?
A) takie prawo przysługuje mu tylko wtedy, gdy inicjatorem wypowiedzenia umowy o pracę jest pracodawca
B) jest to bezwzględne prawo każdego pracownika na wypowiedzeniu
C) zależy to od okresu wypowiedzenia
73. Czy pracodawca może wypowiedzieć umowę o pracę pracownikowi, któremu pozostało nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego?
A) pracodawca nie może wypowiedzieć umowy
B) może wypowiedzieć umowę za wypowiedzeniem
C) może wypowiedzieć umowę ze skutkiem natychmiastowym

74. Jaki wymiar urlopu wypoczynkowego przysługuje pracownikowi zatrudnionemu krócej niż 10 lat?
- A) przysługuje 18 dni urlopu
 - B) przysługuje 20 dni urlopu
 - C) przysługuje 21 dni urlopu
75. Jaki wymiar urlopu wypoczynkowego przysługuje pracownikowi zatrudnionemu co najmniej 10 lat?
- A) 21 dni urlopu
 - B) 26 dni urlopu
 - C) 28 dni urlopu
76. Czy sposób rozwiązania umowy o pracę ma wpływ na prawo do urlopu u kolejnego pracodawcy?
- A) nie ma wpływu
 - B) ma wpływ
 - C) decyzja należy do pracodawcy zatrudniającego pracownika
77. Czy pracownik młodociany może otrzymać karę regulaminową?
- A) pracownik młodociany nie może otrzymać kary regulaminowej
 - B) może otrzymać karę regulaminową, ale wymaga to wcześniejszego poinformowania opiekunów prawnych
 - C) pracownik młodociany może otrzymać karę regulaminową
78. Czy w przypadku ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika?
- A) nie
 - B) tak
 - C) zależy to od pracodawcy
79. Czy pracownikowi, który pozostaje w zatrudnieniu można wypłacić ekwiwalent za urlop wypoczynkowy?
- A) nie
 - B) tak
 - C) zależy to od pracodawcy
80. Ile wynosi zasiłek chorobowy pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy lub w drodze do pracy?
- A) przysługuje zasiłek chorobowy w wysokości 100 % podstawy wymiaru
 - B) przysługuje zasiłek chorobowy w wysokości 80 % podstawy wymiaru
 - C) przysługuje zasiłek chorobowy w wysokości 50 % podstawy wymiaru
81. Co należy rozumieć pod pojęciem czasu pracy?
- A) rzeczywisty czas pracy spędzony w zakładzie
 - B) czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy
 - C) czas określony w umowie o pracę
82. Czy pracodawca może zastosować wobec pracownika karę w postaci upomnienia?
- A) tak, za naruszenie porządku i dyscypliny pracy
 - B) nie, kara może być tylko pieniężna

- C) nie ma takiego prawa
83. Czy pracownik może odmówić wykonania pracy powierzonej przez pracodawcę?
- A) nie ma takiego prawa
 - B) może gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia
 - C) może jeśli ma taką ochotę
84. Sankcje za naruszenie przepisów prawa pracy to:
- A) upomnienie, nagana, kara pieniężna
 - B) list pochwalny
 - C) potrącenie dniówki w wysokości 50 %
85. Okresowym badaniom lekarskim podlegają:
- A) tylko kierownik zakładu
 - B) zatrudnieni w zakładzie pracy na podstawie umowy o pracę
 - C) tylko pracownicy fizyczni
86. Długość wypowiedzenia o pracę zależy od:
- A) woli pracodawcy
 - B) okresu zatrudnienia u danego pracodawcy
 - C) posiadanego przez pracownika wykształcenia
87. Pracodawca musi skierować na profilaktyczne badania kontrolne pracownika, który chorował nieprzerwanie:
- A) 14 dni
 - B) 30 dni
 - C) 45 dni
88. Pracownik:
- A) nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia
 - B) może zrzec się prawa do wynagrodzenia
 - C) może przenieść prawo do wynagrodzenia na inną osobę
89. Świadczenie pracy wydaje się pracownikowi:
- A) w związku z wygaśnięciem umowy o pracę
 - B) w związku z okresem odbywania służby wojskowej
 - C) w związku z egzaminami kwalifikacyjnymi
90. Na podstawie której z wymienionych poniżej umów, przysługuje pracownikowi prawo do wynagrodzenia chorobowego za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą?
- A) umowy o pracę
 - B) umowy o dzieło
 - C) umowy-zlecenia
91. Na podstawie której z wymienionych poniżej umów, przysługuje pracownikowi prawo do urlopu wypoczynkowego?
- A) umowy o pracę
 - B) umowy o dzieło
 - C) umowy-zlecenia

92. Jaki dokument nawiązuje stosunek pracy między pracodawcą a pracownikiem?
A) kwestionariusz osobowy
B) umowa o pracę
C) świadectwo pracy
93. Za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy, przysługuje dodatek w wysokości:
A) 50 % wynagrodzenia
B) 100 % wynagrodzenia
C) 150 % wynagrodzenia
94. Zgodnie z Kodeksem pracy, z tytułu niewydania przez pracodawcę w terminie świadectwa pracy pracownikowi:
A) przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy z tego powodu, nie dłuższy jednak niż 6 tygodni
B) przysługuje wynagrodzenie za pełny okres pozostawania bez pracy z tego powodu, bez względu na czas jego trwania
C) nie przysługuje żadne roszczenie
95. Liczba godzin nadliczbowych dla pracownika nie może przekroczyć w roku kalendarzowym:
A) 140 godzin
B) 190 godzin
C) 150 godzin
96. Kto ustala wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę?
A) Państwo we właściwej ustawie
B) pracodawca w porozumieniu z pracownikiem
C) zakładowy regulamin wynagradzania
97. Poprzez określenie płacy brutto należy rozumieć kwotę wynagrodzenia pracownika:
A) pomniejszoną o składki ZUS
B) obliczoną do wypłaty
C) płacę całkowitą, przed odliczeniem podatków formalnie opłacanych przez pracownika
98. Zmiana warunków umowy o pracę wymaga formy:
A) ustnej przy drobnych zmianach
B) ustnej lub pisemnej
C) wyłącznie pisemnej
99. List motywacyjny jest:
A) sporządzony przez pracodawcę w celu umotywowania pracownika do wydajniejszej pracy
B) sporządzony przez poszukującego pracę i kierowany do urzędu pracy
C) sporządzony przez poszukującego pracę i kierowany do potencjalnego pracodawcy
100. Kiedy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę pomimo jej niewykonania?
A) w żadnym wypadku
B) za czas gotowości do pracy i za czas przestoju
C) za czas korzystania z urlopu wypoczynkowego i okolicznościowego